



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนสววิทยา
ประจำปี พ.ศ.2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงเรียนสววิทยา.....

ที่/๒๕๖๗.....วันที่๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่องรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

ตามที่ โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงเรียนสววิทยา โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๒๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ B นั้น

ในการนี้ โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อเนื่องจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๗๘.๙๓ คะแนน โดยการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งมีผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พิมพ์มาศ

(นางสาวพิมพ์มาศ เพ็ชรพันธุ์)

ตำแหน่ง ครู

ผู้รายงาน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของโรงเรียนสววิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มีการกำกับติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งจัดทำรายงานผล

โรงเรียนสววิทยาได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ผ่านมาจากตัวชี้วัดที่ แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องการแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 9 ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 78.93 และตัวชี้วัดที่ 10 ประเด็นการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 37.50 ทั้งนี้ โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1. มาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
2. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนสววิทยา
3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
4. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

1. มาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการด้านการใช้งบประมาณของโรงเรียนสววิทยา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนสววิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แนวทาง/ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนสววิทยา เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สามารถตรวจสอบได้

2. กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน โรงเรียนสววิทยา มีการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนสววิทยา และถือเป็นแนวปฏิบัติ

3. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของในโรงเรียนสววิทยา มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

4. ห้ามมิให้บุคลากรภายในโรงเรียนสววิทยา ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

5. กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน โรงเรียนสววิทยา จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่มีหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างโดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาของหน่วยงานเสนอให้โรงเรียนสววิทยา ทราบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่

6. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังนี้

6.1 ติดต่อด้วยตนเองที่โรงเรียนสววิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

6.2 จดหมาย โดยส่งที่ โรงเรียนสววิทยา เลขที่ 597 หมู่ที่ 5 ตำบลนาโพธิ์ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

6.3 ผ่านช่องทางออนไลน์เว็บไซต์ของโรงเรียนสววิทยา www.sawi.ac.th

6.4 โทรศัพท์ 077-531217 หรือ โทรสาร 077-531811

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเป็นไปตามขั้นตอนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) และในการดำเนินงานตามมาตรการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 การใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนสววิทยา เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย จะเห็นได้ว่าโรงเรียนสววิทยา เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. มีจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนสววิทยาและถือเป็นแนวปฏิบัติ
2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง
3. มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

2. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนสววิทยา

เพื่อให้การดำเนินการด้านการใช้งบประมาณของโรงเรียนสววิทยา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทั่วไป

แนวทาง/ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

1. งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทั่วไป ทำหน้าที่ในการสื่อสาร ชี้แจง แนะนำแนวทางการปฏิบัติ และวิธีการนำข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนสววิทยา ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
2. งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทั่วไป ทำหน้าที่สื่อสาร ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับการประชาสัมพันธ์ข้อมูล
3. ให้บุคลากรภายในโรงเรียนสววิทยา ดำเนินการบันทึกขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนสววิทยา โดยเสนอผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการของแต่ละกลุ่ม รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารทั่วไป และผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา ตามลำดับ

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงเรียนสววิทยา ดำเนินการกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนสววิทยา (www.sawwi.ac.th) ซึ่งมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ต่อสาธารณะชน พร้อมกับมีช่องทางให้ผู้รับบริการที่มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ ในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางสำหรับผู้ติดต่อราชการเพื่อติดต่อสอบถาม ขอคำแนะนำ และร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. มีการจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของโรงเรียนสววิทยา เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้
2. มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน้า ๖๗
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

หน้า ๖๘
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีบุษ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสววิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และ กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนสววิทยา ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนสววิทยา จำนวน 120 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนสววิทยารับทราบและได้ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจแก่ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

วิธีดำเนินงาน

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยาลงนาม

2. ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ และการรณรงค์

3. กำกับ ติดตาม บุคลากรในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายที่ประกาศ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนสววิทยา ได้ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของนักเรียนและประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมตลอดรวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงานป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
2. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ปัญหา/อุปสรรค

มีการจัดกิจกรรมของโรงเรียนตามแผนปฏิบัติการประจำปีค่อนข้างมาก จึงมีเวลาจำกัดในการดำเนินการจัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรของโรงเรียน สวีวิทยาในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรม

วันอังคารที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 นายไกรวัลย์ สังฆะสา ผู้อำนวยการโรงเรียนสวีวิทยา พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมรณรงค์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านกฏหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวีวิทยา ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



2. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

โรงเรียนสววิทยา มีรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนสววิทยารับทราบและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสววิทยา สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วิธีดำเนินงาน

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา
2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสววิทยา พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือข้อที่ควรพัฒนาและแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
3. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในรับทราบ
4. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสววิทยา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนสววิทยา ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสววิทยา พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือข้อที่ควรพัฒนาและแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น
2. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
3. โรงเรียนสววิทยามีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสววิทยา

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากมีภาระงานในระยะเวลาการจัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในการดำเนินการจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน

ภาพกิจกรรม

วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนสววิทยา ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสววิทยา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น



ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนสววิทยา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ.2566

ด้วย โรงเรียนสววิทยา ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ว่า

โรงเรียนสววิทยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของนักเรียนและประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

ภาพรวมระดับสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โรงเรียน สวีวิทยา

ระดับ **B**

คะแนนที่ได้ **78.24**

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



IIT

96.88 การปฏิบัติหน้าที่
89.71 การใช้งบประมาณ
96.28 การใช้อำนาจ
93.61 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
93.08 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

EIT

90.56 คุณภาพการดำเนินงาน
88.68 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
88.53 การปรับปรุงการทำงาน

OIT

78.93 การเปิดเผยข้อมูล
37.50 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน

IIT 93.91 EIT 89.26 OIT 58.22
ตัวนำหนัก 28.17 26.78 23.29

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	100
O2	100	O13	100	O24	0	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	0	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	0
O6	100	O17	100	O28	0	O39	100
O7	100	O18	0	O29	100	O40	100
O8	100	O19	0	O30	100	O41	0
O9	100	O20	100	O31	100	O42	0
O10	100	O21	100	O32	100	O43	0
O11	0	O22	100	O33	100	ITA Online 2022	

โรงเรียนสวีวิทยา



โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
กระทรวงศึกษาธิการ