



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2567



โรงเรียนสววิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน
โรงเรียนสววิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสววิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร โทร. ๐-๗๗๕๓-๑๒๑๗
ที่ /๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน โรงเรียนสววิทยา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของสถานศึกษา และมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการพัฒนาดตนเอง นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางพัลลภา ขวัญพะงัน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายชาญชัย ผลอบัติ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

ความเห็นผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียนโรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่บังคับใช้ในปีการศึกษา 2567 เป็น 2 โครงการ คือ 1) โครงการพัฒนาบุคลากรและบริหารงานบุคคล (5 กิจกรรม) และ 2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (6 กิจกรรม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากรและบริหารงานบุคคล			
กิจกรรมที่	ชื่อกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ลักษณะโครงการ
1	ส่งเสริมศักยภาพครู บุคลากรสู่ครูมืออาชีพ	นางพัลลภา ขวัญพะจัน หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน บุคคลและกิจการนักเรียน	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการ ต่อเนื่อง
2	ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยา		
3	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ		
4	พัฒนาสำนักงานการบริหารงานบุคคล		
5	จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่และ นักรการภารโรง		

งบประมาณรวมทั้งโครงการ 5,757,964 บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่	ชื่อกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
1	ส่งเสริมศักยภาพครู บุคลากรสู่ครูมืออาชีพ	544,400
2	ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยา	500,000
3	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	-
4	พัฒนาสำนักงานการบริหารงานบุคคล	47,000
5	จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่ และนักรการภารโรง	4,666,564

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากโรงเรียนสววิทยาต้องการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามกลยุทธ์และนโยบายของโรงเรียนสววิทยา มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพระบบ

บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียนเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และการบริหารจัดการทุกระดับ ต้องมีกำลังคนขับเคลื่อนการทำงานตามภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามความสามารถ ความถนัดของบุคคล และพัฒนางานสู่ความสำเร็จ สามารถสร้างเครือข่าย และความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีการวางแผนการกำหนดอัตรากำลัง สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนและชุมชน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการทำงานและมีผลการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียนจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรและบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาตนเองให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ ลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และพัฒนาศักยภาพครูให้เกิดสมรรถนะสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างมีคุณภาพ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

1. เวลาในการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามกำหนดการที่วางไว้
2. สภาพแวดล้อมไม่เอื้อต่อการจัดทำกิจกรรมตามโครงการ
3. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบ กฎเกณฑ์ ในการปฏิบัติการจ้าง
4. ความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราว
5. การมอบหมายงานยังขาดประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผล

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. ประชุม ร่วมหาแนวทางเพื่อสร้างความชัดเจนในการจัดกิจกรรม
2. วางแผน มอบหมายงานและติดตามอย่างเป็นระบบ
3. ให้ความสำคัญเรื่องการศึกษาหาความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน
4. หัวหน้างานต้องมีทักษะในการสอนงานให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจ ชำนาญ และทำงานได้ถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
2. ครูได้รับความรู้ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ และใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
3. กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียนมีสารสนเทศที่เป็นระบบ สะดวก รวดเร็วในการนำไปใช้
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาามีขวัญและกำลังใจ มีความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพครู

5. ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านวิชาการ บุคคล บริหารทั่วไป งบประมาณของโรงเรียนได้ตามระเบียบทางราชการกฎหมายและมีระเบียบวินัย

6. โรงเรียนมีการให้บริการแก่นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน สะดวกรวดเร็ว ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมศักยภาพครู บุคลากรสู่ครูมืออาชีพ

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
10.3, 10.4	4.3, 4.4	2	2.4	4	4.1, 4.2, 4.4, 4.7

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ครูได้รับความรู้ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ และใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
2. เพื่อสร้างเสริมขวัญและกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา ให้มีความรักความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพครู
3. เพื่อส่งเสริมการสอนให้ก้าวหน้าทันทักษะในศตวรรษที่ 21 ภายใต้การบูรณาการทางเทคโนโลยีในระบบการศึกษาวิถีใหม่
4. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อ นวัตกรรม การวิจัย และพัฒนาในการจัดการเรียนการสอน
5. เพื่อส่งเสริมให้ครูสามารถน้อมนำแนวคิศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
6. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญ ทางวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผน - แต่งตั้งคณะกรรมการ	มี.ค. – เม.ย. 2567	544,400	นางสาววิญญา แดงสนิท นางสาวกนกกาญจน์ นิ่งราวี นางสาวปรียาภรณ์ ขวัญราช นางสาวสุภาพร แสงทอง นางสาวกัญญาพัชร พรหมหาญ นางสาวจรัสศรี จิตริ นางสาวอรอนงค์ รอดพันธ์
2. การปฏิบัติ (Do) - สนับสนุนครูและบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนากับหน่วยงานต่าง ๆ - ส่งเสริมและสนับสนุนครูและบุคลากร เสนอและรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	พ.ค. 2567 – มี.ค. 2568		
- อบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ PA - พัฒนาระบบงานแนะแนวและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน			
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ - ติดตามผลการดำเนินงาน - สํารวจ ประเมินความพึงพอใจและสรุปผล	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - สรุปผลการดำเนินการ - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 544,400 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1.1 พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากร						
1	- ประชุม อบรมครู บุคลากร ผู้บริหาร อบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	-	391,500	-	391,500	

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
	- สนับสนุนครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนากับหน่วยงานต่าง ๆ - ส่งเสริมและสนับสนุนครู และบุคลากรเสนอและรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ					
รวม		-	391,500	-	391,500	
1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ PA						
1	คาทิตยกร 2 คน 2 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท	28,800	-	-	28,800	
2	คอาอาหารครูและบุคลากร 120 คน 2 มื้อ มื้อละ 70 บาท	-	16,800	-	16,800	
3	คอาอาหารว่างครูและบุคลากร 120 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	14,400	-	14,400	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	10,375	10,375	
รวม		28,800	31,200	10,375	70,375	
1.3 พัฒนาระบบงานแนะแนวและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน						
1	ค่าตอบแทนวิทยากร 4 คน 4 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท	14,400	-	-	14,400	
2	ค่าอาหารว่างครู 120 คน 8 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	28,800	-	28,800	
3	ค่าอาหารครู 120 คน 4 วัน 4 มื้อ มื้อละ 70 บาท	-	33,600	-	33,600	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กระดาษ A4 ปากกา ฯลฯ)	-	-	5,725	5,725	
รวม		14,400	62,400	5,725	82,525	
รวมทั้งสิ้น		43,200	485,100	16,100	544,400	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน	ร้อยละ 100	จำนวนความถี่/ร้อยละของครูที่ส่งผลการพัฒนาตนเอง	แบบสรุปผลการพัฒนาตนเอง
2. ร้อยละของครูที่จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)	ร้อยละ 100	จำนวนความถี่/ร้อยละของครูที่ส่งผลการพัฒนาตนเอง	แบบสรุปผลการพัฒนาตนเอง
3. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	ร้อยละ 100	เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
4. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและปฏิบัติตามแบบข้อตกลง ในการพัฒนางานสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA)	ร้อยละ 96	ความถี่/ร้อยละของครูที่ส่งแบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA)	แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA)

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยา

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	นโยบายสพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์สถานศึกษา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
3.1, 8.2, 10.3, 10.4	4.2, 4.3	2	2.4	4	4.1

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สามารถนำความรู้มาพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สามารถนำความรู้มาพัฒนานักเรียนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผน - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการ	มี.ค. – เม.ย. 2567	500,000	นางพัลลภา ขวัญพะงุ้น นางสาวขวัญจิรา สวัสดิ์พงศ์พันธ์ นางสาวสุพิชา บุญยกิจ นางสาวธันวดี หิตนาคราม
2. การปฏิบัติ (Do) - ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยา - ศึกษาดูงานด้านวิชาการ (Best Practice) - ศึกษาดูงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียน - ศึกษาดูงานการพัฒนานักเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม - ศึกษาดูงานระบบประกันคุณภาพ - ศึกษาดูงานห้องเรียนพิเศษ - ศึกษาดูงานโรงเรียนมาตรฐานสากล	พ.ค. 2567 – ก.พ. 2568		
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สรุปรว ประเมินความพึงพอใจ สรุปรผล	ม.ค. – ก.พ. 2568		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. การปรับปรุง (Act) - ดำเนินการให้เหมาะสม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ศึกษาดูงาน

งบประมาณ 500,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าพาหนะ	200,000	-	200,000	
2	ค่าที่พัก	140,000	-	140,000	
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง	156,000	-	156,000	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	4,000	4,000	
รวม		496,000	4,000	500,000	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ร้อยละ 100	จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผล การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภชพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
10.3	4.4	2	2.4	4	4.4

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีผลงานทางวิชาการ มีขวัญและกำลังใจในการครองตนที่ดี

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. คณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนสววิทย์วิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	มี.ค. – เม.ย. 2567	เงินกองทุน สวัสดิการ	นางสาวกัญญา น้อยกำเนิด นางสาวใจพิเศษ วิเศษสิทธิ์ นางสาวกนกกาญจน์ นิ่งราวี
2. การปฏิบัติ (Do) - แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบขั้นตอนการดำเนินงาน - ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ - สนับสนุนน้ำดื่ม อาหารว่าง และเครื่องดื่มให้กับกลุ่มบริหาร กลุ่มสาระฯ และนักรการภารโรง - รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างขวัญและกำลังใจ	เม.ย. 2567 - มี.ค. 2568		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- จัดเตรียมสิ่งของเพื่อใช้ในการกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ - มอบสิ่งของเพื่อใช้ในการกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ			
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สํารวจ ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - ดำเนินการให้เหมาะสม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสตรีวิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ

เงินกองทุนสวัสดิการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	ร้อยละ 100	ประเมินความพึงพอใจ การสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	แบบประเมินความพึงพอใจ การสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสำนักงานการบริหารงานบุคคล

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สวชพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
8.1	5.1, 5.5	2	2.2	5	5.13

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานและพัฒนางค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร
2. เพื่อบริหารจัดการข้อมูลวิชาการ และจัดระบบสำนักงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี
3. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสวียวิทยาในองค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. คณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนสวียวิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ระดับ 4 ขึ้นไป

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	มี.ค. เม.ย. 2567	47,000	นางศิสกาว มรรคสินธุ์ นางสาวสุภาพร แสงทอง นางสาวใจพิเศษ วิเศษสิทธิ์ นางสาวธันวดี หิตนาคราม
2. การปฏิบัติ (Do) - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เพื่อใช้ในกิจกรรมพัฒนา สำนักงานการบริหารงานบุคคล - ตรวจสอบอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - ดำเนินการใช้วัสดุ อุปกรณ์ ในกิจกรรมพัฒนา สำนักงานการบริหารงานบุคคล	เม.ย. 2567 - มี.ค. 2568		
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สรรวจ ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - ดำเนินการให้เหมาะสม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานบริหารการบรรณานุกรมบุคคล โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 47,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	เครื่องทำลายเอกสาร	21,800	-	21,800	
2	ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	25,200	25,200	
รวม		21,800	25,200	47,000	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
ระดับความสำเร็จของโรงเรียน มีระบบสนับสนุนการบริหาร จัดการอย่างมีคุณภาพ	ระดับ 4	ประเมินความพึงพอใจ การใช้บริการสำนักงาน	แบบประเมินความพึงพอใจ การใช้บริการสำนักงาน

กิจกรรมที่ 5 จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่ และนักการภารโรง

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
8.1	5.1	2	2.2	5	5.2, 5.13

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปฏิบัติด้านวิชาการ บุคคล บริหารทั่วไป งบประมาณของโรงเรียน เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กฎหมาย มีระเบียบวินัย
2. เพื่อการบริการแก่นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน สะดวกรวดเร็ว ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 27 คน
 - 1.1 ครูต่างชาติ 4 คน
 - 1.2 เจ้าหน้าที่ 5 คน
 - 1.3 นักการภารโรง 8 คน
 - 1.4 ยามรักษาความปลอดภัย 2 คน
 - 1.5 พนักงานขับรถ 2 คน
 - 1.6 ครูอัตราจ้าง 3 คน
 - 1.7 เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์ 1 คน
 - 1.8 เจ้าหน้าที่โรงอาหาร 1 คน
 - 1.9 เจ้าหน้าที่งานอนามัย 1 คน

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวครบถ้วนตามแผนที่วางไว้

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - สำรวจความต้องการผู้ปฏิบัติงานของฝ่าย วิเคราะห์ปัญหา - ประชุมวางแผนการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่ และนักการภารโรง - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	มี.ค. – เม.ย. 2567	4,666,564	นางพัลลภา ขวัญพะจัน นางสาวขวัญจิรา สวัสดิ์พงศ์พันธ์ นางสาวสุพิชา บุญยกิจ
2. การปฏิบัติ (Do) - แต่งตั้งคณะดำเนินการ - ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก - พิจารณาผลการคัดเลือกและจัดทำสัญญาจ้าง ดังนี้ 1) เจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 2 คน (11,570 + 578.5) 12 เดือน	มี.ค. 2567 – มี.ค. 2568		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2) เจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 3 คน (10,000 + 500) 12 เดือน 3) นักการภารโรง จำนวน 8 คน (10,000 + 500) 12 เดือน 4) ยามรักษาความปลอดภัย จำนวน 2 คน (10,000 + 500) 12 เดือน 5) พนักงานขับรถ จำนวน 2 คน (10,000 + 500) 6 เดือน 6) ครูอัตราจ้าง จำนวน 3 คน (15,000 + 750) 12 เดือน 7) เจ้าหน้าที่โรงอาหาร จำนวน 1 คน (10,000 + 500) 12 เดือน 8) ครูต่างชาติภาษาที่ 2 จำนวน 4 คน (4 คน × 35,000 × 11 เดือน) 9) เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์ จำนวน 1 คน (10,000 + 500) 12 เดือน 10) เจ้าหน้าที่งานอนามัย จำนวน 1 คน (10,000 + 500) 12 เดือน - แต่งตั้งคณะทำงาน			
3. การตรวจสอบ (Check) - ประเมินผลการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่ และนักการภารโรง	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - สรุปและรายงานผล - ปรับปรุงแก้ไขและวางแผนใหม่ต่อไป	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร
 งบประมาณ 4,666,564 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าจ้าง	รวม	หมายเหตุ
1	จัดจ้างเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 5 คน (2 คน $\times$ (11,570 + 578.5) $\times$ 12 เดือน) = 291,564 บาท (3 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 378,000 บาท	669,564	669,564	
2	จัดจ้างนักการภารโรง จำนวน 8 คน (8 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 1,008,000 บาท	1,008,000	1,008,000	
3	จัดจ้างยามรักษาความปลอดภัย จำนวน 2 คน (2 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 252,000 บาท	252,000	252,000	
4	จัดจ้างพนักงานขับรถ จำนวน 2 คน (2 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 252,000 บาท	252,000	252,000	
5	จัดจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 3 คน (3 คน $\times$ (15,000 + 750) $\times$ 12 เดือน) = 567,000 บาท	567,000	567,000	
6	จัดจ้างเจ้าหน้าที่โรงอาหาร จำนวน 1 คน (1 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 126,000 บาท	126,000	126,000	
7	จัดจ้างครูต่างชาติภาษาที่ 2 จำนวน 4 คน (4 คน $\times$ 35,000 $\times$ 11 เดือน) = 1,540,000 บาท	1,540,000	1,540,000	
8	จัดจ้างเจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์ จำนวน 1 คน (1 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 126,000 บาท	126,000	126,000	
9	จัดจ้างเจ้าหน้าที่งานอนามัย จำนวน 1 คน (1 คน $\times$ (10,000 + 500) $\times$ 12 เดือน) = 126,000 บาท	126,000	126,000	
รวม		4,666,564	4,666,564	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ระดับความสำเร็จของโรงเรียน ที่ให้บริการและร่วมพัฒนาชุมชน อย่างต่อเนื่อง	ระดับ 4	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ระดับความสำเร็จของโรงเรียน มีระบบสนับสนุนการบริหาร จัดการอย่างมีคุณภาพ (ระบบ	ระดับ 4	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
สนับสนุน : งานการเงินและบัญชี/งานพัสดุ/งานสวัสดิการ/งานมูลนิธิการศึกษา/งานโสตทัศนูปกรณ์/งานอนามัยโรงเรียน/งานยานพาหนะฯ)			

โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์			
กิจกรรมที่	ชื่อกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ลักษณะโครงการ
1	วันดีศรีคุณธรรม	นางจุฑารัตน์ เจริญสุข หัวหน้างานกิจการนักเรียน	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
2	ส่งเสริมประชาธิปไตย		
3	สภานักเรียน		
4	จิตอาสาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน		
5	เสริมสร้างอัตลักษณ์นักเรียนสววิทยา		
6	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสววิทยา		

หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นการศึกษาเพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ โดยมีเป้าหมาย ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็งของประเทศ ตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ผู้เรียนมีความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็น มีความสุข และมีเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ เพื่อพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ”

กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน โรงเรียนสววิทยา ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรมเคารพ รักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขเห็นคุณค่าประวัติศาสตร์ และรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทย รวมถึงเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รู้สิทธิ และหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น "ซอฟต์แวร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน โรงเรียนสววิทยา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาด้านคุณภาพผู้เรียน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนาสังคมประเทศชาติให้มีเจริญรุ่งเรืองสืบไป

งบประมาณรวมทั้งโครงการ 428,363 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
1	วันดีศรีคุณธรรม	88,570
2	ส่งเสริมประชาธิปไตย	69,920
3	สถานักเรียน	80,862
4	จิตอาสาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน	11,541
5	เสริมสร้างอัตลักษณ์นักเรียนสววิทยาลัย	166,900
6	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสววิทยาลัย	10,570

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

1. งบประมาณที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอ
2. สภาพอากาศส่งผลให้ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. จัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพิ่ม
2. วิเคราะห์สภาพอากาศและควรจัดกิจกรรมให้ตรงตามปฏิทินการปฏิบัติงานวิชาการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมืองและสถาบันหลักของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์
2. นักเรียนมีความจงรักภักดี และตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
3. นักเรียนเห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในความเป็นไทย และรักษาวัฒนธรรมไทย
4. นักเรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการที่ดี และสามารถสร้างการเป็นแบบอย่างที่ดีได้
5. นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคต่อระบบประชาธิปไตย
6. นักเรียนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนและชุมชน
7. นักเรียนปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานศึกษา

กิจกรรมที่ 1 วันดีศรีคุณธรรม

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
1.3	3.3	1	1.2 1), 2)	3	3.1, 3.2, 3.3

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
2. เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในความเป็นไทย และรักชาติวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อให้นักเรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการที่ดี และสามารถสร้างการเป็นแบบอย่างที่ดีได้

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. นักเรียนโรงเรียนสววิทยาทุกคน
2. ครูและบุคลากรโรงเรียนสววิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนมีความจงรักภักดี และตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
2. นักเรียนเห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในความเป็นไทย และรักชาติวัฒนธรรมไทย
3. นักเรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการที่ดี และสามารถสร้างการเป็นแบบอย่างที่ดีได้

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. – เม.ย. 2567	88,570	นางจุฑารัตน์ เจริญสุข นางสาวกัญญา น้อยกำเนิด นายณัฏฐ์ เกตุอักษร นายอรรถพล พลกำจร นางสาวปิยมาภรณ์ รักษ์รอด นางสาวเกตุวดี บุญเปีย หัวหน้าระดับชั้นทุกระดับ
2. การปฏิบัติ (Do) - ดำเนินกิจกรรมวันสำคัญต่างๆดังนี้ 1. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	พ.ค. 2567 – มี.ค. 2568		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลและลงนาม ถวายพระพร วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2567 ณ โรงเรียนสววิทย 2. กิจกรรมไหว้ครู - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - นักเรียนแต่ละห้องจัดทำพานไหว้ครูและร่วม ประกวดพานไหว้ครู โดยตัดสินเป็นระดับชั้น - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีไหว้ครู วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ.2567 ณ โรงเรียนสววิทย 3. กิจกรรมวันคล้ายวันก่อตั้งโรงเรียน - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - ผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นตัวแทนคณะครู บุคลากร และนักเรียน ไหว้พระพุทธรูปประจำ โรงเรียน สักการะศาลประจำโรงเรียน และนำ พวงมาลัยคล้องธงประจำโรงเรียน - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ.2567 ณ โรงเรียนสววิทย 4. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี-			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ศรีสินทร มหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลและลงนามถวายพระพร วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ โรงเรียนสววิทยา 5. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลและลงนามถวายพระพร วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ณ โรงเรียนสววิทยา 6. กิจกรรมวันวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีถวายพานพุ่ม วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ณ โรงเรียนสววิทยา			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7. กิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ในการจัดกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน เข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา ณ โรงเรียนสววิทยา 8. อุปกรณ์สนับสนุนกิจกรรมนักเรียน - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัด กิจกรรมดีศรีคุณธรรม			
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการและสรุปผลการประเมินผลความ พึงพอใจในการจัดกิจกรรมวันดีศรีคุณธรรม	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - นำผลการประเมินมาพัฒนา ปรับปรุง และ วางแผนใหม่ในปีต่อไป	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 88,570 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าอุปกรณ์การเรียน (วันไหว้ครู)	13,200	-	-	เงินอื่น
2	ค่าอุปกรณ์การเรียน (วันส่งท้ายปีเก่า - ต้อนรับปีใหม่)	30,000	-	-	เงินอื่น
3	อาหารและชุดสังฆทานถวายพระ จำนวน 12 ชุด ชุดละ 500 บาท (วันก่อตั้งโรงเรียน)	6,000	-	-	เงินอื่น
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดสถานที่ (ค่าผ้า ค่าไว้นิล ค่าพานพุ่ม ฯลฯ)	-	75,570	75,570	

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
5	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กระดาษ หมึกพิมพ์ ฯลฯ)	-	13,000	13,000	
รวม		49,200	88,570	88,570	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละของผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรแกนกลางในระดับดี ขึ้นไป	ร้อยละ 90	ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์	แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. ร้อยละของผู้เรียนมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย	ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
3. ร้อยละของผู้เรียนมีทัศนคติที่ดี ตอบ้านเมืองและสถาบันหลักของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของ ชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยม ที่พึงประสงค์	ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมประชาธิปไตย

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	นโยบายสพม.สภชพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์สถานศึกษา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	3.1, 3.2, 3.3	1	1.2 1), 2), 3)	3	3.3

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคต่อระบบประชาธิปไตย
2. เพื่อให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยการปฏิบัติจริง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. นักเรียนโรงเรียนสตรีวิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคต่อระบบประชาธิปไตย
2. นักเรียนเกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยการปฏิบัติจริง

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	มี.ค. 2567 - เม.ย. 2568	69,920	นายวิชัย ดีสมุทร นางสาวศิสกาว มรรคสินธุ์ นางสาวจรัสศรี จิตริ นางสาวกิตติยากร เสนาการ นายบุญพิทักษ์ รสสุคนธ์
2. การปฏิบัติ (Do) - ประชาสัมพันธ์ประกาศการเลือกตั้ง - ดำเนินการประกาศและดำเนินการเลือกตั้ง (เลือกตั้งคณะกรรมการสภานักเรียน) - ประชาสัมพันธ์การจัดอบรม - ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการตัวแทน ห้องเรียนในการส่งเสริมพลเมืองดีตามวิถี ประชาธิปไตยฯ	พ.ค.2567-ธ.ค. 2567		
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สํารวจ ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	ม.ค.2568		
4. การปรับปรุง (Act) - ดำเนินการให้เหมาะสม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสตรีวิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 69,920 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าวิทยากร 2 คน 4 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท	4,800	-	-	4,800	
2	ค่าอาหารครู 10 คน 4 มื้อ มื้อละ 70 บาท	-	2,800	-	2,800	
3	ค่าอาหารนักเรียน 130 คน 4 มื้อ มื้อละ 70 บาท	-	36,400	-	36,400	
4	ค่าอาหารว่างครู 10 คน 3 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	900	-	900	
5	ค่าอาหารว่างนักเรียน 130 3 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	11,700	-	11,700	
6	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ป้ายไวเนล ปากกา ฯลฯ)	-	-	13,320	13,320	
รวม		4,800	51,800	13,320	69,920	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละผู้เรียนมีทัศนคติที่ดี ต่อบ้านเมืองและสถาบันหลัก ของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์	ร้อยละ 90	- สังเกต - การประเมินความพึงพอใจ	- แบบสังเกตพฤติกรรม - แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมที่ 3 สถานักเรียน

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	3.1, 3.2, 3.3	1	1.2 1), 2), 3)	1 3	1.15 3.3

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียน และชุมชน
2. เพื่อให้นักเรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการที่ดี และสามารถสร้างการเป็นแบบอย่างที่ดีได้

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. คณะกรรมการสถานักเรียนโรงเรียนสววิทยา

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียน และชุมชน
2. นักเรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการที่ดี และสามารถสร้างการเป็นแบบอย่างที่ดีได้
3. นักเรียนที่เข้าร่วมแข่งขันทักษะทางวิชาการ ได้รับเหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดงจากการเข้าร่วมการแข่งขัน

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	มี.ค. 2567 - เม.ย. 2568	80,862	นายวิชัย ดีสมุทร นางสาวศิสกาว มรรคสินธุ์ นางสาวจรัสศรี จิตริ นางสาวกิตติยากร เสนาการ นายบุญพิทักษ์ รสสุคนธ์
2. การปฏิบัติ (Do) ดำเนินกิจกรรม - พัฒนาห้องกิจกรรมคณะกรรมการสถานักเรียน สำรวจครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมในการดำเนินงาน สถานักเรียน - อบรมก่อนการติดตั้งกล้าสถานักเรียน พัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำของคณะกรรมการ สถานักเรียนที่มาจากการเลือกตั้ง เพื่อเตรียมความ พร้อมในการปฏิบัติงานสถานักเรียน	พ.ค. 2567 - มี.ค. 2568		
- ศึกษาดูงานสถานักเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสถานักเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานต่อไป			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างเครือข่ายสถานักเรียน อบรมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าห้องและรองหัวหน้าห้องเรียน ในการสร้างเครือข่ายคณะกรรมการสถานักเรียน เพื่อส่งเสริมความเป็นผู้นำ - แข่งขันสถานักเรียน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนำเสนอผลการปฏิบัติงานสถานักเรียน			
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สํารวจ ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	มี.ค.2568		
4. การปรับปรุง (Act) - ดำเนินการให้เหมาะสม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 80,862 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าวิทยากร 2 คน 4 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท (ต้นกล้าสภาฯ)	4,800	-	-	4,800	
2	ค่าอาหารครู 10 คน 4 มื้อ มื้อละ 70 บาท (ต้นกล้าสภาฯ)	-	2,800	-	2,800	
3	ค่าอาหารนักเรียน 30 คน 4 มื้อ มื้อละ 70 บาท (ต้นกล้าสภาฯ)	-	8,400	-	8,400	
4	ค่าอาหารว่างครู 10 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท (ต้นกล้าสภาฯ)	-	1,200	-	1,200	
5	ค่าอาหารว่างนักเรียน 30 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท (ต้นกล้าสภาฯ)	-	3,600	-	3,600	
6	ค่าอาหารครู 10 คน	-	800	-	800	

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
	1 มื้อ มื้อละ 80 บาท (ศึกษาดูงาน)					
7	ค่าอาหารนักเรียน 25 คน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท (ศึกษาดูงาน)	-	2,000	-	2,000	
8	ค่าเช่าเหมารถ (ศึกษาดูงาน)	-	10,000	-	10,000	
9	ค่าอาหารครู 10 คน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท (สร้างเครือข่ายฯ)	-	700	-	700	
10	ค่าอาหารนักเรียน 130 คน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท (สร้างเครือข่ายฯ)	-	9,100	-	9,100	
11	ค่าอาหารว่างครู 10 คน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท (สร้างเครือข่ายฯ)	-	600	-	600	
12	ค่าอาหารว่างนักเรียน 130 คน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท (สร้างเครือข่ายฯ)	-	7,800	-	7,800	
13	ค่าอาหารนักเรียนในการฝึกซ้อมทักษะ 10 คน 10 มื้อ มื้อละ 80 บาท	-	8,000	-	8,000	
14	โครงการเหล็กล้อเลื่อน	-	3,600	-	3,600	
15	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ป้ายไวนิล หมึกพิมพ์ ฯลฯ)	-	-	17,462	17,462	
รวม		4,800	58,600	17,462	80,862	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1.ร้อยละของผู้เรียน เข้าร่วมการแข่งขันในรายการ จัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรม	ร้อยละ 60	การเข้าร่วมรายการแข่งขัน กิจกรรมสถานักเรียน	ผลแข่งขันกิจกรรม สถานักเรียน
2.ร้อยละผู้เรียนมีทัศนคติที่ดี ต่อบ้านเมืองและสถาบัน หลักของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์	ร้อยละ 90	- สังเกต - การประเมินความพึงพอใจ	- แบบสังเกตพฤติกรรม - แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมที่ 4 จิตอาสาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
5.1	3.3	1	1.2 1), 2), 3), 4)	2 3	2.2, 2.3 3.1

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับนักเรียนตามนโยบายของรัฐบาลและตามหลักสูตร
2. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีน้ำใจ จิตสาธารณะ เสียสละเพื่อสังคม
3. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนและชุมชน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. นักเรียนโรงเรียนสววิทยา จำนวน 50 คน
2. ครูโรงเรียนสววิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนได้ตระหนักและแสดงออกถึงการมีน้ำใจ และเสียสละเพื่อสังคม
2. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้มีจิตสาธารณะ และได้รับการเพิ่มพูนทักษะการใช้ชีวิตในสังคม

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ	มี.ค. – เม.ย. 2567	11,541	นางจุฑารัตน์ เจริญสุข นายจักรพันธ์ เสนีย์ นายบุญพิทักษ์ รสสุคนธ์ นางสาวกันยนา น้อยกำเนิด นายวิชัย ดีสมุทร นายคชาวุธ บัวดิษ
2. การปฏิบัติ (Do) - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม - ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับชุมชน	ก.ค. 2567 – ก.พ. 2568		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โดยการประสานความร่วมมือจากนักเรียนที่มีจิตอาสาและชุมชนร่วมกันพัฒนาสิ่งแวดล้อมหรือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ตามวันและเวลาที่กำหนด			
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล - สำรวจ ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	มี.ค. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - รายงานผลการจัดกิจกรรม - นำผลการประเมินมาพัฒนา ปรับปรุง และวางแผนใหม่ในปีต่อไป	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

1. โรงเรียนสรีวิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร
2. อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 11,541 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารนักเรียน 50 คน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท	3,500	-	3,500	
2	ค่าอาหารว่างนักเรียน 50 คน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	3,000	-	3,000	
3	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ไม้กวาด ถังดำ ฯลฯ)	-	5,041	5,041	
รวม		6,500	5,041	11,541	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละของผู้เรียนยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย	ร้อยละ 91	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
2. ร้อยละของผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และลักษณะจิตสังคมที่ดี ผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 91	ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์	แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์
3. ร้อยละของผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 90	ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์	แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างอัตลักษณ์นักเรียนสววิทยา

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	นโยบายสพม.สวชพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์สถานศึกษา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
1.3, 3.2, 5.1, 8.3	3.3, 5.3	1	1.2 1), 2), 3), 4)	3	3.1, 3.3, 3.4

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีขึ้น
2. เพื่อให้นักเรียนปฏิบัติตามกฎระเบียบที่สถานศึกษากำหนด
3. เพื่อให้นักเรียนมีความภูมิใจในสถานศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. นักเรียนโรงเรียนสววิทยาทุกคน
2. ครูและบุคลากรโรงเรียนสววิทยาทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้น
2. นักเรียนปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานศึกษา

3. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมืองและสถาบันหลักของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำโครงการ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ	มี.ค. – เม.ย. 2567	166,900	นายจักรพันธ์ เสนีย์ นางสาวจรัสศรี จิตริ หัวหน้าระดับชั้นทุกระดับ
2. การปฏิบัติ (Do) 2.1. ดำเนินกิจกรรมต่างๆดังนี้ 1. ปฐมนิเทศนักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 1 และมัธยมศึกษาปีที่ 4 - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำโครงการ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม - คณะผู้บริหาร คณะครูระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 บุคลากร และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 นักเรียนจำนวน 697 คน ลงทะเบียนและเข้าปฐมนิเทศ ณ หอประชุมใหญ่โรงเรียนสววิทยา 2. วันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติดสากล - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม	พ.ค. – ต.ค. 2567		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียนตัวแทนในระดับชั้น จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวันงดสูบบุหรี่โลก และวันต่อต้านยาเสพติดสากล โดยมีการจัดกิจกรรมหน้าเสาธง และจัดนิทรรศการ 3. เสริมสร้างวินัยและพัฒนาทักษะชีวิต - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร คัดเลือกนักเรียนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม จากระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 เข้าอบรมในสถานที่ที่โรงเรียนจัดให้ 4. ปัจฉินิเทศนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรและนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับปัจฉินิเทศโดยมีการจัดกิจกรรมหน้าเสาธง - นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 จัดซ้อมและแสดงความยินดี - นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 จัดแสดงความยินดี - นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 2 ร่วมกิจกรรมปัจฉินิเทศหน้าเสาธง			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ - ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	ต.ค. 2567- ก.พ. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาและรายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 166,900 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
ปฐมนิเทศนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 1 และมัธยมศึกษาปีที่ 4						
1	ค่าอาหารว่างนักเรียน 718 คน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	43,080	-	43,080	
2	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 122 คน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	7,320	-	7,320	
3	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ป้ายไว้นิล ฯลฯ)	-	-	10,790	10,790	
รวม		-	50,400	10,790	61,190	
วันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติดติดสากล						
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กระดาษ ฯลฯ)	-	-	5,040	5,040	
รวม		-	-	5,040	5,040	
เสริมสร้างวินัยและพัฒนาทักษะชีวิต						
ภาคเรียนที่ 1						
5	ค่าวิทยากร 2 คน 8 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท	9,600	-	-	9,600	
6	ค่าอาหารว่างนักเรียน 100 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	12,000	-	12,000	
7	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 50 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	6,000	-	6,000	

ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
8	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ป้ายไวนิล ฯลฯ)	-	-	4,300	4,300	
รวม		9,600	18,000	4,300	31,900	
ภาคเรียนที่ 2						
9	ค่าวิทยากร 2 คน 8 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท	9,600	-	-	9,600	
10	ค่าอาหารว่างนักเรียน 60 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	7,200	-	7,200	
11	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 30 คน 4 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	3,600	-	3,600	
12	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ปากกา ฯลฯ)	-	-	2,000	2,000	
รวม		9,600	10,800	2,000	22,400	
ปัจจัยนิเทศนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6						
13	อาหารว่างนักเรียน 657 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	19,710	-	19,710	
14	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 122 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	-	3,660	-	3,660	
15	ค่าจัดซุ้มปัจจัยนิเทศ 5 ซุ้ม ซุ้มละ 2,000 บาท	-	10,000	-	10,000	
16	ค่าจัดเวทีปัจจัยนิเทศ	-	6,000	-	6,000	
17	ค่าเช่าเครื่องเสียง	-	4,000	-	4,000	
18	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เชือกขาว ฯลฯ)	-	-	3,000	3,000	
รวม		-	43,370	3,000	46,370	
รวมทั้งหมด		19,200	122,570	25,130	166,900	

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ร้อยละของผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ตามหลักสูตร	ร้อยละ 90	ประเมินคุณลักษณะ อันพึงประสงค์	แบบประเมินคุณลักษณะ อันพึงประสงค์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
ผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้นไป			
2. ร้อยละผู้เรียนมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมืองและสถาบันหลักของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์	ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจของนักเรียน
3. ร้อยละของผู้เรียนปฏิบัติตามกฎระเบียบที่สถานศึกษา กำหนดผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 90	สังเกตพฤติกรรม	แบบบันทึกพฤติกรรมนักเรียน

กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสววิทยา

ความสอดคล้องการดำเนินการ

นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	นโยบาย สพม.สภขพ	มาตรฐานการศึกษา		กลยุทธ์ สถานศึกษา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
		มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา		
3.2, 8.2	1.1, 1.3, 5.2	1	1.2 1), 3), 4)	5	5.1

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองนักเรียนได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูลข้อเสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน
2. เพื่อร่วมมือกับผู้ปกครองนักเรียนในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่างๆของนักเรียน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสววิทยา
2. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนสววิทยา

เชิงคุณภาพ

1. ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนานักเรียนในด้านต่าง ๆ
2. ผู้ปกครองมีทัศนคติที่ดีและความสัมพันธ์ที่ดีต่อสถานศึกษา

การดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนครูที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถานักเรียน นักเรียนคณะกรรมการสถานักเรียน เพื่อจัดทำโครงการ	มี.ค. – เม.ย. 2567	10,570	นายจักรพันธ์ เสนีย์ นางสาวจรัสศรี จิตริ หัวหน้าระดับชั้นทุกระดับ
2. การปฏิบัติ (Do) 2.1. ดำเนินกิจกรรมต่างๆดังนี้ 1. ประชุมผู้ปกครองนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครูระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 บุคลากร และผู้ปกครองนักเรียน ลงทะเบียน และเข้าประชุม ณ หอประชุมใหญ่ โรงเรียน สวีวิทยา ภาคเรียนละ 1 ครั้ง ประจำปีการศึกษา 2567 - ผู้ปกครองพบครูที่ปรึกษาที่ห้องเรียน เพื่อพูดคุย เกี่ยวกับนักเรียน 2. ประชุมตัวแทนเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน - ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินการ - จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ - จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม - คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และเครือข่าย ผู้ปกครองนักเรียน ห้องละ 5 คนเข้าประชุม ณ ห้องโสตทัศนูปกรณ์ โรงเรียนสวีวิทยา	พ.ค. – พ.ย. 2567		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการตรวจสอบ - ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	ธ.ค. 2567 - ก.พ. 2568		
4. การปรับปรุง (Act) - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม - ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาและรายงานผล	มี.ค. 2568		

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนสววิทยา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

งบประมาณ 10,570 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
ประชุมผู้ปกครองนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ภาคเรียนที่ 1					
1	ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง 2,000 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	60,000	-	60,000	เงินสมาคม ผู้ปกครอง
2	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 122 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	3,660	-	3,660	
3	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ป้ายไวนิล ฯลฯ)	-	2,000	2,000	
รวม		3,660	2,000	5,660	
ประชุมผู้ปกครองนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ภาคเรียนที่ 2					
4	ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง 2,000 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	60,000	-	60,000	เงินสมาคม ผู้ปกครอง
5	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 122 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	3,660	-	3,660	
6	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กระดาษ ฯลฯ)	-	330	330	
รวม		3,660	330	3,990	
ประชุมตัวแทนเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน					
7	ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง 270 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	8,100	-	8,100	เงินสมาคม ผู้ปกครอง

ที่	รายการ	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	หมายเหตุ
8	ค่าอาหารว่างครูและบุคลากร 20 คน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท	600	-	600	
9	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (แฟ้ม ฯลฯ)	-	320	320	
รวม		600	320	920	
รวมทั้งหมด		7,920	2,650	10,570	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือในการวัด
1. ระดับความสำเร็จของโรงเรียน มีระบบบริหารจัดการคุณภาพรวมพลัง ร่วมกับเครือข่ายทางการศึกษา บริหาร ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ 4	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ