



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565



กลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

โรงเรียนสรีวิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสววิทยา อำเภอศรี จังหวัดชุมพร โทร. ๐-๗๗๕๓-๑๒๑๗
ที่ ๑๕๖๕ /๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

ตามที่โรงเรียนสววิทยา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการปรับปรุงและพัฒนาตนเอง นั้น

ข้าพเจ้า นางพัลลภา ขวัญพะจัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน ได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง จึงรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางพัลลภา ขวัญพะจัน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

- ทศน
- /นพอ นอ. เพื่อไปพิจารณาตามคำสั่งพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นายกำพล ชุ่มจันทร์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

ความเห็นผู้อำนวยการ

- ทศน
- รองอธิการบดี กลุ่มบริหารงานบุคคล และงานบริหารงานบุคคล (๒๕๖๔-๒๕๖๕)

ลงชื่อ.....
(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา



ประกาศโรงเรียนสววิทยา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสววิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนสววิทยา มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและปฏิบัติการกิจการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โรงเรียนสววิทยา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม และเกิดความเป็นธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ต้องคำนึงถึงความต้องการจำเป็น ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. การวางแผนอัตรากำลัง ต้องคำนึงถึงปริมาณนักเรียน จำนวนชั่วโมงการสอน และมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๖. การพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และมาตรฐานวิชาชีพ

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(นายไกรวัลย์ สังฆะสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสววิทยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนสววิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

โรงเรียนสววิทยากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม และเกิดความเป็นธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ต้องคำนึงถึงความต้องการจำเป็น ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. การวางแผนอัตรากำลัง ต้องคำนึงถึงปริมาณนักเรียน จำนวนชั่วโมงการสอน และมาตรฐานวิชาเอกที่ กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๖. การพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และมาตรฐานวิชาชีพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ ๕ กิจกรรม โดยมีงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๑๐๒,๗๔๔ บาท ได้แก่

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	ใช้ไป	คงเหลือ
โครงการพัฒนาบุคลากรและการบริหารงานบุคคล			
- กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพครู บุคลากรสู่มืออาชีพ	๖๕๔,๐๐๐	๓๑๓,๐๕๕	๓๔๐,๙๔๕
- กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานของคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยา	๕๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐
- กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	เงินกองทุนสวัสดิการ		
- กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาสำนักงานการบริหารงานบุคคล	๔๗,๐๐๐	๕๒,๑๘๐	-๕,๑๘๐
- กิจกรรมที่ ๕ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครูต่างชาติ เจ้าหน้าที่ และนักการภารโรง	๓,๙๐๑,๗๔๔	๒,๑๙๗,๙๓๓.๔๐	๑,๑๗๐,๘๑๐.๖๐
รวม	๕,๑๐๒,๗๔๔	๒,๖๕๓,๑๖๘	๒,๔๔๙,๕๗๖

โรงเรียนสววิทยามีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างเป็นระบบโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน โดยได้กำหนดรายด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ ๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ด้านที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา รับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ ของสถานศึกษาให้ชัดเจน การย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู โดยทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ผลการดำเนินงาน

- อัตรากำลัง ข้าราชการครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ประเภทบุคลากร	เพศ		รวม	วุฒิการศึกษาสูงสุด			ตำแหน่ง/วิทยฐานะ			
	ชาย	หญิง		ป.โท	ป.ตรี	ต่ำกว่าป.ตรี	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการ	๑		๑	๑						๑
รองผู้อำนวยการ	๓	๑	๔	๔					๒	๒
ข้าราชการครู	๒๑	๗๕	๙๖	๒๔	๗๑		๙	๔๔	๒๗	๑๕
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๐	๑๑	๑๑	๒	๙		๒	๕	๒	๒
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒	๑๗	๑๙	๕	๑๔		๓	๖	๘	๒
- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๔	๑๑	๑๕	๖	๙		๐	๖	๔	๕
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	๒	๑๒	๑๔	๔	๑๐		๒	๗	๔	๑
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	๔	๔	๘	๑	๗		๐	๕	๓	๐
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	๔	๑๓	๑๗	๒	๑๕		๒	๙	๒	๔
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	๔	๑	๕	๐	๕		๐	๒	๒	๑
- กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ + ห้องสมุด	๐	๓	๓	๒	๑		๐	๒	๑	๐
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๐	๓	๓	๒	๑		๐	๒	๑	๐
รวมผู้บริหารและครู	๒๔	๗๖	๑๐๐	๒๙	๗๑		๙	๔๔	๒๙	๑๘
พนักงานราชการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน	๑	๕	๖	๐	๕	๑				
นักการภารโรง	๒	๕	๗	๐	๐	๗				
พนักงานขับรถ	๒	๐	๑	๐	๑	๑				
ยาม	๒	๐	๒	๐	๐	๒				
ลูกจ้าง (ร้านค้าสวัสดิการ)	๐	๒	๒	๐	๐	๒				
ครูอัตราจ้าง	๑	๑	๒	๐	๒	๐				
รวมลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว	๘	๑๓	๒๐	๐	๘	๑๓				
ครูและบุคลากรทั้งหมด	๓๒	๘๙	๑๒๑	๒๙	๗๙	๑๓				

➤ **การบรรจุและรับย้ายครูผู้สอน**

บรรจุครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑) นางสาวพัชรี ไกรชุมพล | กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) |
| ๒) นางสาวณัฐธยา ครุทสิงห์ | กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) |
| ๓) นายปิยะวัตร สิงละเอียด | กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) |
| ๔) นางสาวรัชฎา มัชฌิมวงศ์ | กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |

รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕ ตำแหน่ง

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑) นางสาวสุรัสวดี เบญจรัส | กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| ๒) นางสาวสุภาพร แสงทอง | กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย |
| ๓) นายอรรถพล พลกำจร | กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) |
| ๔) นายสมพร สอนวิสัย | กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา |
| ๕) นางสาวอรอนงค์ รอดพันธ์ | กลุ่มงานแนะแนว |

ปัญหา อุปสรรค

เมื่อสิ้นปีงบประมาณทำให้มีข้าราชการเกษียณอายุราชการ ทำให้เป็นอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนในบางรายวิชาที่ยังไม่ได้รับอัตราครุมาทดแทน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เขตพื้นที่ควรดำเนินการหาอัตราทดแทนที่ตรงตามวิชาเอกที่เกษียณให้รวดเร็วและทันการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาแต่ละภาคเรียน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาครูและบุคลากร ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อบ่มเน้นในการพัฒนา ตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละ ประเภท

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาตนเอง จากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากที่โรงเรียนสววิทยาสังเกตให้ครูทุกคนเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น คนละไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อภาคเรียน แล้วรายงานผลต่อกลุ่มบริหารงานบุคคล และกิจการนักเรียนเมื่อสิ้นภาคเรียน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้าราชการที่ผ่านมา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสววิทยาสังเกต เข้าร่วมการพัฒนาตนเองคนละไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อภาคเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา อุปสรรค

- ๑) ครูบางส่วนขาดทักษะความชำนาญ และความสามารถทางเทคโนโลยี ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงการอบรมพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างเต็มรูปแบบ
- ๒) การจัดอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนและค่าเดินทาง ทำให้ครูผู้สอนจำนวนหนึ่งไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ๑) จัดการอบรมพัฒนาตนเองและวิชาชีพแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านการใช้เทคโนโลยี เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมการอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ มีการขยายผลความรู้จากการอบรมให้ครูที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ส่งผลงานเพื่อให้สามารถดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่สูงขึ้น ยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑. การขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีครูที่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ. ๓) จำนวน ๗ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ- สกุล	เพื่อขอมี/เลื่อนวิทยฐานะเป็น	กลุ่มสาระ
๑	นางพวงเพ็ญ ดำอุดม	คศ. ๓	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒	นางสาวสุขมาภรณ์ กุณฑล	คศ. ๓	ภาษาไทย
๓	นางเบญจพร อุสุภาพ	คศ. ๓	ศิลปะ
๔	นายสมชาย แก้วนาค	คศ. ๓	ศิลปะ
๕	นายภูริพัฒน์ แก้วบุญจันทร์	คศ. ๓	สังคมศึกษา
๖	นางสาวระกร กองยอด	คศ. ๓	สังคมศึกษา
๗	นางวนิดา เกตศิริวงศ์	คศ. ๓	คณิตศาสตร์

๒. รางวัล/ผลงานดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
สถานศึกษา	โรงเรียนสววิทยา ได้รับเกียรติบัตร โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. (ระดับ ๓ ดาว) โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. เป็นกิจกรรมที่มีเป้าหมาย เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ต่อยอดให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงเรียนให้มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนบนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามสอดคล้องกับคุณธรรม อัตลักษณ์ของ โรงเรียนหรือกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ	เขตตรวจราชการที่ ๕ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้บริหาร	นายไกรวัลย์ สังฆะสา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับ โล่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น จากรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในงานประชุมสัมมนาทางวิชาการและ ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ สมาคมผู้บริหารโรงเรียน มัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.)	สมาคมผู้บริหารโรงเรียน มัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.)
	นางสาวจุไรรัตน์ อ่อนมุข รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัล รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น	เครือข่ายส่งเสริม ประสิทธิภาพการจัดการ มัธยมศึกษา จังหวัดชุมพร
	นายชาญชัย ผลอุบัติ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา นายกำพล ชุ่มจันทร์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตรรางวัลผู้เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และผลงาน ดีเด่น	สมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพ ครูอำเภอสวี

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
ครู	ครูโรงเรียนสววิทยาได้รับรางวัล เกียรติบัตร ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ ทางด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติตน การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ดังนี้ นางกาญจน์ แก้ววิจิตร ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ นายจักรพันธ์ เสนีย์ ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา นางสาวลักขณา ย่องแสง ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ นายเกียรติภูมิ เทพวาทิ ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
	ครูโรงเรียนสววิทยาได้รับรางวัลผลการประเมินผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Best Practice for Active Learning) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ประเภท ครูแกนนำ สหวิทยาเขต ชุมพร ๒ ดังนี้ นางภัสติญา มานะมนิธร ระดับ ดีเยี่ยม นางสาวพิมพ์ชนก ธรรมณี ระดับ ดีเยี่ยม	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
	ครูโรงเรียนสววิทยาได้รับรางวัลผลการประเมินผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Best Practice for Active Learning) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ประเภท ครูผู้สอน สหวิทยาเขต ชุมพร ๒ ดังนี้ นายเอกลักษณ์ ศรีเปารยะ ระดับ ดีเยี่ยม ชนะเลิศ นางกัญฐนาถ นาคศิริ ระดับ ดีเยี่ยม นางสาวสุพรรณิการ์ แก้วบุญจันทร์ ระดับ ดีเยี่ยม นางศิริรัตน์ เปรมไธสง ระดับ ดีมาก นางสาวธัญพัฒน์ ธนะบรรเจิญ ระดับ ดีมาก นางสาววรรษฐา มัชฌิมวงศ์ ระดับ ดีมาก นางสาวสุปราณี ตรีไกรนุช ระดับ ดีมาก นายภูริพัฒน์ แก้วบุญจันทร์ ระดับ ดีมาก นางสาวสุดารัตน์ แสนสิงห์ ระดับ ดีมาก นางสาวใจพิเศษ วิเศษสิทธิ์ ระดับ ดีมาก นางสาวกิตติยากร เสนาการ ระดับ ดีมาก	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
	ครูโรงเรียนสววิทยาได้รับรางวัล ครูดีเด่น (ประเภทที่ ๑ ทั่วไป) นางสาววรรณธิสา ตันติทัตต์ โล่รางวัล (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) นางนลินี สอนสวัสดิ์ โล่รางวัล (คณิตศาสตร์) นางเพ็ญสวัสดิ์ เทวบิน โล่รางวัล (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นายภูริพัฒน์ แก้วบุญจันทร์ โล่รางวัล (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดชุมพร

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
	นางสุพรรณนิการ์ แก้วบุญจันทร์ โล่รางวัล (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นางสาวรัญญา แดงสนิท เกียรติบัตร (คณิตศาสตร์) นางสาวนริรัตน์ เพชรโชติ เกียรติบัตร (ภาษาไทย) นายพงศ์ดี สายแก้ว เกียรติบัตร (สุขศึกษาและพลศึกษา) นางสาวเบญจวรรณ ทองขาว เกียรติบัตร (หุ่นยนต์) นายพงศ์ดี สายแก้ว เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นายบุญพิทักษ์ รสสุคนธ์ เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นายวิชัย ดีสมุทร เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นางสาวกิตติยากร เสนาการ เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นางสาวลักขณา ย่องแสง เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) นางสาวพรรณธิดา ใจสมคม เกียรติบัตร (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	
	ครูโรงเรียนสววิทยาได้รับรางวัล เกียรติบัตร รางวัลผู้เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรมและผลงานดีเด่น ดังนี้ นางสาวสุขุมารณ์ กุณฑล นายนันทิ์ เกตุอักษร นางจิรฐา มาพะเนา นางสาวปิยมาภรณ์ รักษ์รอด นางสาวสุพิชา บุญยกิจ นางภัสติญา มานะมนโรธ นางนลินี สอนสวัสดิ์ นายเกียรติภูมิ เทพวาที นางสาวอรุณวดี นาคสวัสดิ์ และนางสาวสุภัทรา ฉิมพลีศิริ	สมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพ ครูอำเภอสวี

ปัญหา อุปสรรค

หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการยื่นเสนอขอมีและเลื่อนวิทยฐานะมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยโดยเฉพาะตำแหน่งสายงานการสอน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่ควรเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความสับสน ไม่รู้ว่าตนจะทำหลักเกณฑ์ใดจึงจะมีคุณสมบัติครบ

ด้านที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

- ๑) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๔๓๙ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๓๕๙/๒๕๖๔ สั้ ญ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พ้นจากราชการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๔๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๓๕๘/๒๕๖๔ สั้ ญ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ๓) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๔๓๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๑๒๕/๒๕๖๕ สั้ ญ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนส่ววิทยาที่เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -